

鹿角広域行政組合消防本部 女性活躍推進法に基づく取組

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

1. 女性職員の採用割合(平成29年度)

女性職員の採用なし。

2. 採用試験の受験者の女性割合(平成29年度:二次募集含む)

8.3%(1名/12名)

3. 職員の女性割合(平成30年4月1日現在)

職 種	職員数(人)	男性(人)	女性(人)	女性割合
消防職員	88	88	0	0%

4. 男女別の育児休業取得率(平成29年度)

育児休業取得者なし

5. 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成29年度)

配偶者の出産等による休暇取得率0%

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1. 採用関係

目標項目:平成33年度までに3名の女性職員を採用する。

	数値目標	最新数値	設定時最新値
平成29年度	女性職員1名以上の採用	0名	0名
平成30年度	女性職員1名以上の採用		
平成31年度			
平成32年度			
平成33年度			